

NR.	SPØRGSMÅL	POSITIVT	NEGATIVT
1	Er det fra starten helt klart, hvad I vil opnå med jeres projekter? Står målet helt klart for alle?	5	15
2	Er der enighed i organisationen om, hvad projekterne skal opnå? Er der fuld opbakning fra alle til at nå målene?	3	17
3	Har projekterne opbakning fra ledelsen? Gør ledelsen, hvad den kan for at bane vejen for projekterne?	4	16
4	Laver I en interessentanalyse, inden I går i gang med et projekt? Afdækker I, hvem der har interesse i projektet?	2	18
5	Laver I en risikoanalyse, inden I går i gang med et projekt? Afdækker I de mulige risici, der kan ramme projektet, og vurderer I sandsynligheden for og konsekvenserne af en given risiko?	1	19
6	Er der typisk en god holdånd i jeres projekter? Er samarbejdet godt, og trækker alle i samme retning, mod projektets mål?	13	7
7	Bliver arbejdet i projektet prioriteret tilstrækkeligt højt, i forhold til andre opgaver?	5	15
8	Er det altid den rette person, der bliver valgt til projektleder, eller var der en anden medarbejder med bedre kvalifikationer til at bestride det krævende job som projektleder?	6	14
9	Føler du, at projektlederen har opbakning fra opgavestiller/projektejer/topledelse? Signaleres der respekt for projektlederen og dennes position?	0	20
10	Føler du, at organisationens ledere i tilstrækkeligt omfang bakker op bag projektlederen og projektet? Får projektlederen den nødvendige hjælp?	1	19
11	Har projektet – fra starten – fået stillet de nødvendige ressourcer (budget, mandskab, udstyr m.m.) til rådighed?	7	13
12	Har projektets tidsplan – fra starten – været realistisk?	9	11
13	Har der fra starten været udarbejdet en detaljeret projektplan med en realistisk opdeling i aktiviteter og allokering af ressourcer til disse aktiviteter?	9	11
14	Har alle i projektet – fra starten – været fuldt informeret om projektets mål, tidsplan og budget?	12	8
15	Er der blevet afholdt et opstartsmøde i projektet – et såkaldt kickoffmøde – hvor mål, tidsplan og budget er blevet gennemgået, og hvor rutiner for projektopfølgning, projektmøder og administration af projektet er blevet aftalt?	13	7
16	Har projektgruppen fejret delresultater undervejs – fx ved at gå ud at spise sammen eller blot ved at standse op og erkende succesen?	8	12
17	Følges der i projektet op på projektdeltagernes indsats? Føler de, at det er afgørende, at målene nås, og at afvigelser er odiose?	18	2
18	Når afvigelser i projektet uundgåeligt opstår, håndteres de så fornuftigt? Arbejdes der fra projektleders og projektdeltageres side målrettet på at komme tilbage på planen?	19	1
19	Er det prestigefyldt at være projektleder i organisationen – står der respekt om projektlederne?	0	20
20	Udnytter organisationen effektivt erfaringen fra gennemførte projekter – lærer I af jeres fejl og af de ting, der lykkes?	1	19
21	Synes du, at organisationen bliver bedre til at håndtere projekter – eller går det den gale vej?	10	10

Figur 5.3
Resultat af spørgeskemaundersøgelse.